



Mercoledì 26/02/2025

Milleproroghe: causali meno rigide per prolungare i contratti a termine

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 45 del 25 febbraio la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, di conversione del Decreto "Milleproroghe".

L'art. 14, comma 3 del Decreto dispone la proroga, fino al 31 dicembre 2025, del termine entro il quale i datori di lavoro nel settore privato possono stipulare contratti a tempo determinato di durata superiore a 12 mesi, e in ogni caso non superiore a 24 mesi, con causali meno rigide.

Confermata, dunque, la proroga al 31 dicembre dell'uso dell'art. 14, comma 3 del Decreto "Milleproroghe" per l'utilizzo della causale basata sulle "esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva", che le parti del rapporto di lavoro (datore di lavoro e lavoratore) potranno apporre al contratto individuale di lavoro, qualora la contrattazione collettiva non abbia individuato proprie causali all'avvio di contratti a tempo determinato.