Mercoledi' 07/02/2024

Lavoro subordinato: la Cassazione sulla validità del doppio licenziamento

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

La Corte di Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con la Sentenza n. 2274 del 23 gennaio 2024 ha chiarito che il datore di lavoro che abbia giÃ intimato al lavoratore il licenziamento per una determinata causa o motivo, puÃ² legittimamente intimargli un secondo licenziamento, fondato su una diversa causa o motivo, restando quest'ultimo del tutto autonomo e distinto rispetto al primo, sicchÃ© entrambi gli atti di recesso sono in sÃ© astrattamente idonei a raggiungere lo scopo della risoluzione del rapporto, dovendosi ritenere il secondo licenziamento produttivo di effetti solo nel caso in cui venga riconosciuto invalido o inefficace il precedente.
CiÃ² significa che, sul piano del diritto sostanziale, Ã¨ legittima l'intimazione di un secondo licenziamento, per quanto esso nasca come destinato a non avere effetti, se il primo licenziamento non sia caducato.

https://www.cortedicassazione.it